



Kodeks Postępowania SKF

dla dostawców i podwykonawców



Kodeks Postępowania SKF

dla dostawców i podwykonawców

Dostawcy i podwykonawcy SKF odkrywają ważną rolę w łańcuchu dostaw SKF, będąc odzwierciedleniem wizerunku mającej wysoką jakość marki. SKF oczekuje od swoich dostawców i podwykonawców tych samych wysokich standardów etyki, które obowiązują w SKF. Od swoich dostawców i podwykonawców SKF oczekuje także stosowania podobnego kodeksu postępowania w stosunku do ich własnych dostawców i podwykonawców.

Etyka biznesowa

SKF wymaga uczciwości i prawości we wszystkich swoich działaniach i oczekuje tego samego od wszystkich stron, z którymi ma nawiązane stosunki biznesowe – klientów, dostawców, partnerów i agentów.

SKF opowiada się za wolnym i uczciwym handlem, prowadzonym na otwartym rynku, zgodnie z warunkami etycznymi określonymi w uregulowaniach prawnych.

Ponadto SKF popiera przejrzystość i otwartość, ale nie dotyczy to tajemnic firmowych, których ujawnienie mogłoby zaszkodzić konkurencyjności i/lub stosunkom z klientami lub partnerami.

Zgodnie z etyką biznesową

- łapówki są zabronione, co oznacza także że wszelkie formy wdzięczności ze strony dostawców i podwykonawców mogą dotyczyć tylko uzasadnionych produktów lub usług.
- Upominki i inne formy wdzięczności będące elementami oczekiwanej gościnności nie mogą być sprzeczne z lokalnymi zwyczajami oraz muszą być zgodne z lokalnym prawem.

Etyka pracy

Od dostawców i podwykonawców oczekuje się traktowania pracowników z szacunkiem i poszanowania ich praw, zapewniania bezpiecznych, dobrych i niedyskryminujących warunków pracy oraz ustawicznego rozwoju umiejętności i kompetencji.

Etykę pracy należy rozumieć w sposób następujący:

- Wszyscy pracownicy są traktowani w sposób równy, uczciwy i z szacunkiem bez względu na ich rasę, płeć, wiek, pochodzenie, ułomności, przynależność kastową, religię, orientację seksualną, przynależność związkową lub polityczną.
- Nie wolno stosować ani popierać stosowania pracy przymusowej; od żadnego pracownika rozpoczynającego pracę nie wolno wymagać składania dokumentów tożsamości do depozytu.
- Nie wolno zatrudniać ani tolerować zatrudniania dzieci. Dzieckiem jest każda osoba poniżej piętnastu lat, chyba że zgodnie z obowiązującymi przepisami o wieku minimalnym obowiązek edukacyjny dotyczy osób starszych niż piętnaście lat lub gdy zgodnie z prawem zatrudniać można jedynie osoby powyżej piętnastego roku życia. Jeśli jednakże zgodnie z Konwencją 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy wiek minimalny dla krajów rozwijających się wynosi czternaście lat, zatrudnianie takich osób jest dozwolone.
- Szanowane jest prawo wszystkich pracowników do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych i wchodzenia w spór zbiorowy z pracodawcą. Oficjalni przedstawiciele takich związków zawodowych nie mogą być przedmiotem dyskryminacji. Przedstawiciele pracowników muszą mieć dostęp do członków związku w ich miejscach pracy.
- Płace i inne świadczenia nie mogą być niższe niż płaca minimalna w danym kraju.
- Należy przestrzegać i stosować właściwe przepisy dotyczące godzin pracy obowiązujące w danym kraju i zgodne z normami branżowymi.
- Dla wszystkich pracowników należy stworzyć bezpieczne i zdrowe miejsca pracy.
- Pracownikom należy stworzyć możliwości dalszego rozwijania ich umiejętności i wiedzy.
- Dane osobowe pracowników powinny być zbierane, archiwizowane i wykorzystywane zgodnie z lokalnymi przepisami i nie wolno ich ujawniać osobom nieupoważnionym.

Etyka społeczna

Środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo

Od dostawców i podwykonawców oczekuje się działań zgodnych z ekologią i przyczyniających się do zrównoważonego rozwoju, ustawicznych wysiłków na rzecz obniżenia wpływu działań na środowisko naturalne oraz zapewnienie zdrowia i bezpieczeństwa swoich pracowników.

Etyka komunikacyjna

Zgodnie ze swoją polityką SKF jest przedsiębiorstwem otwartym i niestroniącym od kontaktów z mediami, przekazującym spójne informacje poparte faktami na temat produktów, usług i rozwoju Grupy i tego samego oczekuje się od dostawców i podwykonawców.

Monitorowanie przestrzegania Kodeksu Postępowania

SKF stosuje różne metody w celu sprawdzenia, czy i w jaki sposób dostawcy i podwykonawcy przestrzegają zasad etycznych Kodeksu Postępowania. Chociaż stosowana jest zasada zaufania, od czasu do czasu SKF przeprowadza audyty, prosi dostawców o dokonanie samooceny oraz regularnie zwraca się o przesłanie informacji lub danych potwierdzających przestrzeganie Kodeksu Postępowania. Dostawca lub podwykonawca, który nie przestrzega zasad Kodeksu Postępowania jest zobowiązany do wdrożenia działań naprawczych i zapobiegawczych. Dostawcy lub podwykonawcy, którzy uporczywie odmawiają wdrożenia stosowanych działań naprawczych lub zapobiegawczych lub którzy poważnie naruszają Kodeks Postępowania mogą być usunięci z listy dostawców i podwykonawców SKF.

® SKF jest zastrzeżonym znakiem firmowym Grupy SKF.

© SKF Group 2009

Publikacja 6928 EN * styczeń 2009

Wydrukowano w Szwecji na papierze przyjaznym dla środowiska