

Česká reprezentace v Göteborgu na turnaji Gothia Cup

Dvanáct 10 a 11letých kluků a holek z Tatraru Kadaň se v polovině července připojilo k dalším 1762 týmům z 82 zemí světa na největším mládežnickém fotbalovém turnaji na světě, Gothia Cup ve švédském Göteborgu.

Jako jediný tým z České republiky odehrál celkem 6 zápasů s týmy z celého světa a statečně bojoval až do čtvrtého dne turnaje, kdy jej vyřadil soupeř ze Singapuru.

A přestože se hraje naplno, hlavním cílem celého turnaje je právě setkávání dětí a mladých lidí ze všech částí světa.

První den turnaje patří vždy velkolepému slavnostnímu zahájení, které se odehrává na stadionu Ullevi, největším stadionu v Göteborgu. Plné tribuny sledují slavnostní nástupy týmů jednotlivých zemí, které se střídají s vystoupeními umělců, a celý ceremoniál je zakončen velkolepým ohňostrojem.

Podle jednoho z trenérů týmu, Radka Oswalda, byl pro děti jeden z největších zážitků čtvrtelní zápas, kdy proti sobě hrají



týmy, které jsou namíchané z hráčů z různých zemí. Pro děti je to tak jedna z prvních příležitostí, kdy mají možnost si aktivně procvičit angličtinu v mezinárodním prostředí a kulturně se obohatit. Děti si dokonce na památku vyměnily dresy s hráči z Peru a Zambie.

Celý tým si pochvaloval organizaci i program celého fotbalového týdne, na

kterém se podílí přes 2 000 lidí, včetně dobrovolníků. Hlavním smyslem akce je vytvořit prostor, v němž se setkávají mladí lidé z celého světa, bez ohledu na věk, kulturní a sociální zázemí nebo národnost. Turnaj se koná každoročně od roku 1975. Společnost SKF se stala hlavním partnerem turnaje v roce 2007, kdy oslavila 100 let své existence.

Dětský domov Korkyně



jeho vzniku bylo zrušení dětského domova v Nemyšlí, kdy hrozilo, že děti budou umístěny do několika jiných dětských domovů, a to bez ohledu na citové a sourozenecké vazby.

V současnosti OPS provozuje celkem 3 objekty. Jsou to 2 rodinné domy, které fungují jako dětské domovy rodinného typu a jeden byt pro 4 chlapce od 14 do 18 let, kde se děti připravují na život, který je čeká, až domov opustí. Objekty nejsou nijak označené, podle slov paní ředitelky Terezy Jandové se tak vyhýbají stigmatizování dětí. OPS také poskytuje služby pro pěstounské rodiny.

Jednou z nejdůležitějších úloh dětského domova je udržení a podpora vazeb dětí s jejich blízkými, která vede ke zmírňování negativních dopadů ústavní výchovy. Z toho důvodu jsou sociální pracovníci v pravidelném osobním kontaktu s rodiči dětí.

Kromě již zmiňovaných projektů *Samo- statně do života* a *Obstojím i sám*, které mají za úkol děti připravit na reálný život, nabízí Dětský domov Korkyně dětem také projekty *Volný čas nejen u televize*, kdy vychovatelé vedou děti k aktivnímu a smysluplnému trávení volného času způsobem, díky kterému mají šanci se rozvíjet. Neméně významný projekt je také *S výučným listem to půjde lépe*, který podporuje právě vzdělávání.

Pokud máte zájem o více informací o této organizaci, můžete ji sledovat na www.facebook.com/DDKorkyne, kde se pravidelně objevují fotky z různých akcí a výletů. Pokud se chcete aktivně zapojit a pomoci, na webu www.ddkorkyne.cz jsou veškeré kontakty i informace.

© SKF je registrovaná obchodní značka SKF Group

© SKF Group 2017
Obsah této publikace je chráněn autorským právem vydavatele a nesmí být reprodukována (ani výňatky) bez jeho předchozího písemného souhlasu. Přestože kontrola správnosti údajů uvedených v této tiskovině byla věnována nejvyšší péči, nelze přijmout odpovědnost za ztráty či škody, ať už přímé, nepřímé nebo následné, které byly způsobeny použitím informací uvedených v této publikaci.

www.skf.cz

PUB EV/R1 CS • říjen 2017



Fokus SKF CZ

Novinka SKF Enlight QuickCollect se zaměřuje na průmyslovou digitalizaci

Digitalizace je nejvíce patrná na spotřebitelském trhu, kde se stahování hudby a televizních pořadů a online nakupování staly běžnou součástí života. Digitalizace má však také obrovský vliv na výrobu – a SKF stojí v popředí snah o její využití ke zdokonalování služeb zákazníkům.

Další digitalizace zavedených technologií, jako je bezdemontážní diagnostika a inteligentní snímače, by mohla mít přelomový vliv na výrobu. Možnost sběru a zpracování velkých objemů digitálních informací se stane hybnou silou výroby budoucnosti. Zahrnutím digitalizace rozšiřuje SKF svou základní nabídku ložiskové technologie a související služby způsobem, který zákazníkům umožňuje dále zvýšit výkon jejich rotačních strojů.

Digitalizace ovlivní všechny části hodnotového řetězce, od návrhu a výroby až po nákup a údržbu.

SKF již patnáct let nabízí vzdálené monitorování strojů a v současné době má přibližně jeden milion ložisek připojených ke cloudu. Jejich údaje jsou každý den shromažďovány a interpretovány odborníky. Možnost zpracovávat tato data vede ke zkvalitňování analýz – SKF tak může s předstihem zjišťovat rizika potenciálních závad rotačních strojů ovlivňující jejich celkovou spolehlivost a lépe porozumět klíčovým požadavkům na konstrukci výrobků a systémů.

SKF vyvinula platformy, které zákazníkům pomáhají při sběru a interpretaci dat. Například platforma Enlight pomáhá operátorům vizualizovat data z různých zdrojů pomocí zařízení, jako jsou chytré telefony



nebo tablety. Toto inteligentní zpracování převádí velké objemy dat na užitečné informace, které má operátor na dosah ruky.

Součástí systému je i letošní novinka – robustní a zároveň jednoduchý ruční snímač SKF Enlight QuickCollect. Umí monitorovat široký rozsah událostí rotačních částí strojů, které se vztahují k vibracím a teplotě. Snímač přenáší data bezdrátově do aplikace ve vašem mobilním zařízení a tak poskytuje okamžitou diagnostiku stroje a dává možnost uložit a sdílet data pro další analýzu.

Aplikace pro SKF Enlight QuickCollect

dává možnost analýzy na místě, a to na základní úrovni. Rozšíření o aplikaci SKF DataCollect poskytuje rozšířené diagnostické možnosti, upravitelné formuláře pro sběr všech typů inspekčních a procesních dat a možnost připojení na SKF Remote Diagnostic Services.

Při použití je systém schopen se připojit přímo k široké paletě snímačů, což umožňuje shromažďovat a nahrávat fotografie a videa spolu s údaji o teplotě, vlhkosti, vibracích a celou řadu dalších provozních parametrů.

Pokračování na další straně.

Pokračování z předchozí strany.



Formuláře systému SKF Enlight lze také odpovídajícím způsobem přizpůsobit shromážděným údajům, což umožňuje používat různé kontrolní protokoly, například v závislosti na provozních hodinách stroje, nebo ihned navrhnout nápravná opatření v případě zjištění hodnot mimo toleranční limity.

Nyní je tedy možné monitorovat stav strojů bez nutnosti extenzivního zácviku nebo diagnostických znalostí. Kombinace snadno použitelného snímače a mobilní aplikace umožňuje rychle a snadno zjistit stav vašich strojů a sdílet inspekční, procesní data a data o stavu stroje v celé společnosti.

Lze se také připojit přímo na diagnostická centra SKF pro získání expertní analýzy a doporučení.

„V minulosti sběr strojních a procesních dat vyžadoval nákladné zařízení a závisel na vysoké úrovni odborných zkušeností obsluhy, nutných pro pochopení těchto dat a pro efektivní diagnostiku problémů strojů. SKF Enlight QuickCollect je zkonstruován tak, aby usnadňoval sběr a interpretaci těchto cenných strojních dat a napomohl tak při optimalizaci výkonnosti vašich rotačních zařízení“, říká Jan Klement, technický ředitel SKF CZ.

SKF®

Co je nového u „kuliček“?

Vyšší otáčky s vyšší spolehlivostí, to umožňují inovovaná jednořadá kuličková ložiska SKF Explorer s kosoúhlým stykem. Ty mají nyní optimalizovanou konstrukci mosazné klece, která je pevnější, přispívá k nižším úrovním hluku a vibrací.

Nová geometrie klece a použití pevnějších mosazných materiálů snižuje kontaktní síly v kleci a zvyšuje její pevnost, díky čemuž mají ložiska vyšší toleranci k rázovému zatížení a vibracím a lze je využívat při vyšších otáčkách a v náročnějších provozních podmínkách.

Nová ložiska třídy SKF Explorer s kosoúhlým stykem 40° a 25° jsou zajímavou možností pro provozovatele šroubových kompresorů, čerpadel a převodovek, kteří se potýkají s vysokými teplotami, požadují vyšší energetickou účinnost a delší životnost ložisek.

Pro aplikace, které jsou náročnější na údržbu jsou k dispozici varianty těchto

ložisek s těsněním. Toto těsnění brání vniku nečistot do ložiska během instalace i následného provozu.

Kuličková ložiska SKF Explorer mohou být dodána s mnoha různými typy těsnění včetně kovových krytů, kontaktních těsnění, jako např. RS1, a těsnění s nízkým třením RST nebo těsnění RSH, které je nově od letošního roku dostupné u stále více rozměrových řad. Tak lze dosáhnout takové výkonnosti, jakou vyžaduje příslušná aplikace.

Správná ochrana znamená, že můžete prodloužit provozní trvanlivost ložiska zvýšením výkonnosti v takových oblastech, jako je tření, zadržení plastického maziva a zabránění průniku prachu a vody.

Ložiska třídy SKF Explorer jsou výsledkem mnohaletého vývoje a dlouholetých zkušeností v oblasti konstrukce ložisek, tribologie, metalurgie, mazání a přesného obrábění.

Nová publikace Kuličková ložiska SKF Explorer je dostupná v elektronické verzi na našich stránkách www.skf.cz, nebo vám ji zdarma zašleme poštou.



Řemeny, řetězy, spojky...



Výrobky pro přenos výkonu mají důležitou roli z hlediska celkové funkce ložisek a představují životně důležité spojení mezi pohyblivými díly zařízení.

Vzhledem k tomu, že ložiska a výrobky pro přenos výkonu jsou používány v celé řadě průmyslových odvětví, od potravinářského průmyslu po těžbu ropy a zpracování nerostů, mnohé příčiny problémů s ložisky a jejich selháním lze určit díky znalostem

z oblasti přenosu výkonu. Spojení znalostí z oblasti ložiskových systémů se znalostmi přenosu výkonu umožňuje SKF rozšířit podporu poskytovanou uživatelům.

Všechny výrobky SKF pro přenos výkonu jsou označeny specifickým označením před základním označením. Výrobky jsou dále označeny v souladu s mezinárodní normou, a můžete je tedy snadno identifikovat a najít vhodnou náhradu. Výrobky SKF pro

přenos výkonu zahrnují nejrůznější typy výrobků, které lze rozdělit do následujících hlavních skupin: řemeny, řemenice, řetězy, řetězová kola, spojky, pouzdra a náboje.

Pokud máte zájem o více informací, najdete je v brožurě Výrobky SKF pro přenos výkonu, která je dostupná v elektronické verzi na našich stránkách www.skf.cz, nebo vám ji zdarma zašleme poštou.



Novinky od distributorů SKF CZ



Martin Liška spolu se svým týmem řídí firmu ADOZ, která se se svými 70 zaměstnanci na českém průmyslovém trhu profiluje už 25 let jako přední dodavatel strojních součástí. ADOZ je jedním z nejvýznamnějších autorizovaných distributorů SKF, a proto jsme se Martina Lišky zeptali, jak vidí další vývoj firmy:

Jaké významné investice ve firmě poslední dobou proběhly a jaké vás čekají?

Jedním z hlavních cílů společnosti ADOZ je posouvat se stále kupředu. Je nám jasné, že bez investic to není možné, a proto se snažíme účelně investovat a společnost ADOZ neustále rozvíjet.

Před přibližně čtyřmi roky jsme provedli pro společnost zásadní krok a rozšířili naši působnost do výrobní oblasti. Naši novou činností se stala výroba přesných dílů formou obrábění na CNC strojích. Od té doby jsme investovali nemalé prostředky do rozvoje technologií a s tím související metrologie. Již od prapočátku jsme se zaměřili na vysokou kvalitu výroby, protože jsme přesvědčeni, že jen tak se nám podaří na dnešním složitém trhu uspět.

Další významná investice nás čeká v následujícím roce. V důsledku významného růstu společnosti a ve snaze dále rozvíjet naše kapacity jsme dospěli k závěru, že v současných prostorách to již není možné a rozhodli jsme se vybudovat nové distribučně-výrobní centrum společnosti. Jedná se o významný krok, který nám umožní další rozvoj.

V čem je vaše firma pro zákazníky zajímavá?

Společnost ADOZ začínala jako distributor ložisek. Za dobu naší působnosti jsme ale rozšířili dodávaný sortiment o další produkty, které souvisejí s rotačním a lineárním pohybem. Aktuálně nabízíme 13 produktových skupin a ve skladech společnosti mají zákazníci k dispozici více jak



Zleva Martin Liška, Miroslav Šejnoha, Radim Technik. Výrobní hala, 5ti osé frézovací centrum, výroba tvarově složitých dílů.

20 000 skladových položek v množství více jak 25 milionů jednotek. Naše působnost je po celé České republice. Nabízíme zákazníkům možnost si na jednom místě, od jednoho dodavatele pořídit široké spektrum strojírenských produktů. Kvalifikovaný personál dokáže zákazníkům poradit a vyřešit jejich problémy.

V rámci distribuční sítě jsme mimo jiné také unikátní tým, že nedodáváme pouze typované díly, ale jsme schopni dodat i kompletní celky sestavené z námi vyrobených dílů a dodávaných produktů. Tím přebíráme na svá bedra část činnosti našich zákazníků, a optimalizujeme tak jejich vlastní výrobní procesy.

Kam směřujete? Jaká chcete, aby firma byla za pět let?

Směřujeme stále kupředu! Chceme být hlavně spolehlivým a kvalifikovaným partnerem pro naše zákazníky. Chceme rozvíjet

dlouhodobé vztahy a hledat řešení, jak vzájemně zefektivnit kooperaci a konkurenceschopnost na trhu. Víme, že bez úzké spolupráce s našimi partnery to nebude možné. Chceme se věnovat automatizaci jak obchodních, tak výrobních procesů. Naším cílem je intenzivně propojovat výrobní a obchodní činnost a s tím související služby a maximálně využít synergických efektů. Cílem je tedy přinést zákazníkovi nejen samotný produkt, ale řešení s maximální přidanou hodnotou. Budeme potěšeni, když si zákazník při řešení svého problému na prvním místě vzpomene na společnost ADOZ a tím ocení naše schopnosti. A kde nás vidím za 5 let? Doufám, že v moderním závodě, který poskytne našim partnerům zázemí pro komplexní dodávky kvalitních strojírenských součástí s vysokou přidanou hodnotou, jakou zajišťují výrobky SKF, vlastní profesionální výroba a množstvím doplňkových služeb poskytovaných kvalifikovaným personálem.

Zaměstnanci



jsou duší, tělem, srdcem a snad i krví každé firmy a zůstaneme-li u podobných příměrů, pak je potřeba říci, že mnohé firmy v této době krvácí. Odchody zaměstnanců, vysoká fluktuace, obtížné

hledání nových zaměstnanců, jejich kvalifikace a zvyšující se nároky na flexibilitu ve všech ohledech, to jsou témata, která často zaznívají na setkáních personalistů, a nejen na nich.

Opravdu není snadné vyhovět všem požadavkům doby a zároveň zůstat konkurence schopný v nákladech. Podobně také v SKF, zejména pak ve výrobním závodě v Chodově, jsme v posledních dvou letech bojovali s těmito problémy a řešení vysoké fluktuace zaměstnanců na dělnických pozicích se dostalo mezi nejvyšší priority a cíle firmy. Naše řešení spočívá v kombinaci mnoha různých opatření od využívání různých alternativních zdrojů – velmi úspěšný je například projekt spolupráce s Věžeňskou službou ČR, v tuto chvíli zaměstnáváme dvacet osob ve výkonu trestu a několik osob, kterým výkon trestu již uplynul, jsme následně úspěšně zaměstnali.

Pracujeme na lepší adaptaci nových zaměstnanců, investujeme do automatizace a digitalizace s cílem lidskou práci nejen nahrazovat, nýbrž jí zjednodušit a zkvalitnit. V neposlední řadě jsme se rozhodli i k významné úpravě modelu odměňování a benefitů tak, abychom byli preferovaným zaměstnavatelem, což jde ruku v ruce s aktivitami majícími za cíl zlepšení komunikace, slušné chování a dobrou spolupráci na lidské úrovni.

Věřím, že SKF svůj lék na potíže pracovního trhu našlo a díky tomu budeme schopni plnit přání našich zákazníků k jejich plné spokojenosti.

Jaroslav Rejcha
Country HR Manager